

Orientamento allievi gestionali

(Marco Melacini)

 POLITECNICO DI MILANO



Il tirocinio aziendale



- Tirocinio: motivi e caratteristiche
- Tirocinio: gli attori coinvolti e il processo
- Domande Frequenti



- E' una grande opportunità per completare il proprio curriculum
- Occorre dedicare del tempo alla scelta del tirocinio
- Vale 20 cfu e coinvolge lo studente in un **Progetto** (= non ordinaria amministrazione) all'interno di un'impresa
- **Casi tipici:** studio di fattibilità, valutazione investimento, analisi make or buy, analisi competitiva, gestione di magazzino, pianificazione logistica, sviluppo e marketing nuovi prodotti, sviluppo sistemi informativi, ...
- Può essere svolto da chi ha raggiunto **almeno 120 cfu** (tassativo)
- Comporta un carico di lavoro quantificabile in 4/5 mesi, per un totale di **almeno circa 500 ore**



- Tirocinio: motivi e caratteristiche
- Tirocinio: gli attori coinvolti e il processo
- Domande Frequenti



- Delegato del CCS alla gestione tirocini: Stefano Magistretti
- stefano.magistretti@polimi.it

- Segreteria Didattica: Daniela Cicolin
- tirocini.ges@polimi.it

- Servizio Counseling:
- careerservice@polimi.it

- Career Service
- <http://www.careerservice.polimi.it>

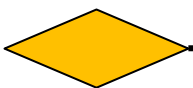
-lo studente



1. Preparazione CV e a colloqui di lavoro

2. Ricerca Tirocinio

Colloquio



Not OK

2B. Analisi difficoltà

OK

3. Approvazione Tirocinio

4. Formalizzazione Tirocinio

Difficoltà a essere contattati

Servizio Counseling

Career Service

Servizio Counseling

Delegato CCS

Segreteria Didattica



- Di fatto per molte aziende la selezione del candidato è trattata come il processo di assunzione
- Per aiutare a essere chiamati e a superare positivamente i colloqui (CV, lettere di presentazione,..) è disponibile il **Servizio Counseling**



- Oggi il Career Service svolge un lavoro molto importante di raccolta di offerte di stage delle aziende. Rappresenta una prima possibile fonte. Si consiglia oltre che guardare il sito con offerte di partecipare a incontri con le aziende organizzati periodicamente
- I contatti personali (amici, parenti,..) sono la seconda possibile fonte di offerte di tirocinio
- I docenti possono offrire tirocini in base a richieste che ricevono direttamente dalle aziende

Nel caso di contatto personale, in cui esito colloquio è di solito positivo, contattare direttamente il delegato del CCS per approfondire da subito il possibile ambito del tirocinio.



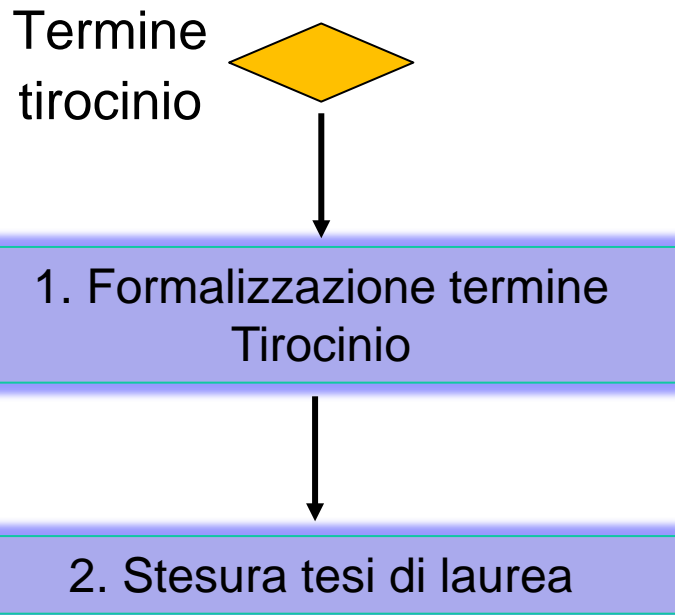
- Lo studente, a valle del colloquio o una volta identificata una azienda, deve obbligatoriamente contattare il delegato del CCS via e-mail, indicando nella mail: numero cfu, azienda e oggetto del tirocinio, periodo di inizio, ipotesi di tutor accademico
- Ricevuto l'ok a procedere, lo studente deve contattare il tutor accademico concordato con il delegato del CCS
- Ricevuto l'ok del tutor occorre mandare una mail alla segreteria didattica, riportando la mail di approvazione del delegato CCS e del tutor accademico e chiedendo la formalizzazione del tirocinio (mettere in cc il delegato CCS)



- La segreteria didattica associa (SAT) lo studente al tutor accademico ed invia una mail con la pratica del tirocinio, che firmata da:
 - Tutor accademico
 - Tutor aziendale
 - Studentedeve essere inviata all'ufficio via email.



- Può succedere che il candidato non venga chiamato dalle aziende o non sia scelto nei colloqui
- E' un'occasione per approfondire eventuali punti di miglioramento nei propri. Si consiglia di rivolgersi al Servizio Counseling, che in caso di necessità potrà coinvolgere il delegato del CCS



- Al termine del tirocinio lo studente compila online la valutazione finale di tirocinio, per cui riceve via email link e istruzioni l'ultimo giorno di tirocinio; stessa procedura verrà fatta dal tutor aziendale.
- Il tutor accademico riceve un'email che lo invita a prendere visione online delle risposte ai questionari elaborate in PDF e ad assegnare i CFU.
- Il “tutor accademico” sarà anche il Relatore per la prova finale e fornirà il supporto alla organizzazione della stesura del lavoro di laurea, oltre a seguire l'allievo durante lo svolgimento

- Il lavoro di laurea (= tesi) descriverà il lavoro svolto. Non esiste un format «obbligatorio» ma nel documento Requisiti e scadenze si può trovare un format consigliato

Prova Finale per gli studenti iscritti al terzo anno prima dell'a.a. 2020-21

Tirocinio Obbligatorio

La prova finale per gli studenti iscritti al terzo anno prima dell'a.a. 2020-21 (percorso "Applicativo") consiste in un **tirocinio obbligatorio**. Lo studente, in questo caso, deve svolgere un progetto che può consistere, ad esempio, in studi di fattibilità, valutazione degli investimenti, analisi della concorrenza, gestione del magazzino, pianificazione logistica, sviluppo e commercializzazione di nuovi prodotti, sviluppo di sistemi informativi, ecc. Il tirocinio può essere svolto da studenti che abbiano raggiunto almeno **120 CFU** e prevede un impegno di lavoro di 5 mesi, orario part-time ogni settimana, per un totale di **circa 500 ore**.

Per conoscere tutti i dettagli, sono disponibili i documenti qui sotto.

DOWNLOAD:

[Presentazione del tirocinio obbligatorio](#)

[Requisiti e scadenze](#)

- La tesi finale sarà valutata da una Commissione che attribuirà un punteggio, in termini di incremento sulla media degli esami, da - 1 a + 7 punti.



- Tirocinio: motivi e caratteristiche
- Tirocinio: gli attori coinvolti e il processo
- Domande Frequenti



Buongiorno Professore,

sono uno studente che ha appena iniziato il terzo anno di Ingegneria Gestionale, e ho scelto il percorso applicativo. So che il minimo di ore perché il tirocinio sia convalidato è 500, ma dato che difficilmente un'azienda propone 500 ore precise e spesso sono di più, è valido allo stesso modo se si viene presi per un tirocinio con più ore?

L'importante è farne almeno 500 entro la domanda di ammissione all'appello di laurea o bisogna avere concluso l'intera esperienza lavorativa entro allora? O se c'è un'altra scadenza, qual è?

- Tirocinio deve essere concluso prima della laurea
- Si possono attivare tirocini per il minimo di ore richieste, e poi rinnovarli



Ho inviato CV ad aziende conosciute tramite Career Day e Career Service, ma per ora sono stata contattata da una sola azienda, presso la quale ho svolto un primo colloquio conoscitivo la scorsa settimana, il cui esito ancora non mi è dato. Come devo procedere? Vivo a Milano, quindi sono alla ricerca di una posizione in un'azienda collocata possibilmente in città.

- Occorre partire per tempo nella ricerca del tirocinio, tanto più si hanno difficoltà negli spostamenti